

| |
|--|
| EDIL CANTIERI S.R.L. |
| Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D. lgs 231/2001 |
| Codice Etico |

**MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E
CONTROLLO**

AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001

DELLA SOCIETÀ

EDIL CANTIERI S.R.L.

CODICE ETICO

| |
|---|
| Data approvazione: |
| Revisione: |
| Firma approvazione organo amministrativo: |

| |
|--|
| EDIL CANTIERI S.R.L. |
| Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D. lgs 231/2001 |
| Codice Etico |

INDICE

| | |
|---|---|
| 1. PREMESSA..... | 3 |
| 2. DIFFUSIONE DEL CODICE..... | 3 |
| 3. OBBLIGHI DEI DESTINATARI..... | 3 |
| 4. MISSION E VALORI DI <i>EDIL CANTIERI S.R.L.</i> | 3 |
| 5. LEGALITÀ..... | 4 |
| 6. LEALTÀ E CORRETTEZZA | 4 |
| 7. QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI | 5 |
| 8. RISPETTO E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE | 5 |
| 9. TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO | 5 |
| 10. TUTELA DELL'AMBIENTE | 6 |
| 11. TRASPARENZA NEI RAPPORTI E NEI DOCUMENTI SOCIALI | 6 |
| 12. TUTELA DEI DATI PERSONALI | 7 |
| 13. CORRETTEZZA NEI RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE | 7 |
| 14. CORRETTEZZA NEI RAPPORTI CON I FORNITORI | 8 |
| 15. VIOLAZIONI DEL CODICE | 8 |

| |
|--|
| EDIL CANTIERI S.R.L. |
| Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D. lgs 231/2001 |
| Codice Etico |

1. PREMESSA

Il presente *Codice Etico* delinea i valori ed i principi cui EDIL CANTIERI S.R.L. impronta le proprie attività aziendali e - più in generale - i rapporti con i terzi. La condivisione dei principi espressi nel presente documento costituisce condizione imprescindibile per la prosecuzione di ogni rapporto ed è da considerarsi di rilevanza tale da assurgere a parte integrante delle rispettive regolamentazioni contrattuali (mediante apposita clausola da recepire in ciascun contratto).

2. DIFFUSIONE DEL CODICE

EDIL CANTIERI S.R.L. persegue la diffusione del presente *Codice etico* nei confronti del proprio personale, mediante apposita affissione nei luoghi di lavoro e mediante divulgazione in occasione di specifici momenti formativi. Eguale diffusione è assicurata nei confronti di consulenti e collaboratori esterni, fornitori e soggetti terzi in generale, mediante apposite comunicazioni informative idonee a mettere i soggetti menzionati in condizione di avere consapevolezza delle previsioni ivi contenute.

I destinatari in seguito individuati sono onerati di prendere visione delle disposizioni del presente *Codice etico* e di accettarle senza riserva alcuna.

3. OBBLIGHI DEI DESTINATARI

Le previsioni di seguito delineate sono rivolte a tutti gli organi sociali, ai soci, ai prestatori di lavoro dipendenti, ai consulenti e collaboratori della società, ai committenti, ai sub-affidatari, ai fornitori ed a qualsiasi altro soggetto che agisca in nome e per conto di EDIL CANTIERI S.R.L. Tutti i destinatari di cui sopra sono espressamente tenuti a:

- conformarsi alle previsioni del presente *Codice etico* nonché a rivolgersi ai referenti aziendali per ogni chiarimento sulle modalità applicative dei principi e delle previsioni qui contenute;
- a riferire tempestivamente ai propri referenti aziendali e/o all'Organismo di Vigilanza (deputato a vigilare sul funzionamento e sull'efficace attuazione del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e s.m.i.) qualsiasi notizia di diretta rilevazione o da altri riferita in merito a possibili violazioni o a tentativi di violazioni comportamentali;
- a collaborare con le strutture deputate a verificare le possibili violazioni comportamentali;
- a informare ogni terza parte con la quale vengano in contatto nell'ambito dell'attività lavorativa dell'esistenza del *Codice etico*, degli impegni e degli obblighi imposti dallo stesso ai soggetti esterni.

Ogni responsabile di funzione aziendale deve

- rappresentare, con il proprio comportamento, un esempio per i collaboratori;
- adoperarsi per far comprendere che il rispetto del *Codice etico* costituisce parte essenziale della prestazione del lavoro;
- svolgere, per quanto di competenza, una funzione di controllo sulla corretta attuazione del *Codice etico*;
- adottare, quando richiesto dal contesto, misure correttive immediate;
- impedire qualunque tipo di ritorsione.

4. MISSION E VALORI DI EDIL CANTIERI S.R.L.

EDIL CANTIERI S.R.L. opera nel settore edilizio e si occupa di costruzioni di strade, acquedotti e fognature, ristrutturazioni e manutenzioni edilizie pubbliche e private.

Ogni attività aziendale volta a proseguire e portare avanti il processo di crescita dell'azienda è condotta da EDIL CANTIERI S.R.L. al fine di garantire:

| |
|--|
| EDIL CANTIERI S.R.L. |
| Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D. lgs 231/2001 |
| Codice Etico |

- l'affidabilità delle proprie prestazioni;
- il miglioramento continuo della propria immagine e della reputazione aziendale, creando valore per committenti e sub-committenti;
- il rispetto del principio di valorizzare delle risorse umane;
- il rispetto dell'ambiente;
- il rispetto della normativa sulla sicurezza sul lavoro;
- la sana e corretta gestione delle erogazioni pubbliche;
- la sana e corretta gestione dei rapporti con appartenenti alla PA;
- la corretta e regolare gestione degli approvvigionamenti;
- la corretta e regolare gestione dei flussi finanziari, della contabilità societaria;
- la corretta e regolare gestione delle attività informatiche.

EDIL CANTIERI S.R.L. esige che ogni processo aziendale sia svolto nel rispetto dei valori di legalità, integrità, eticità, competenza, spirito di gruppo, autocritica, esprimendo i suddetti valori nella quotidiana attività aziendale, nell'ottica di un costante miglioramento.

5. LEGALITÀ

EDIL CANTIERI S.R.L. riconosce la *legalità* quale principio cardine della conduzione di ognuna delle proprie attività ed esorta tutto il proprio personale nonché quanti con essa intrattengano rapporti a conformarsi alle disposizioni di legge vigenti, alle specifiche normative di settore, agli specifici protocolli aziendali implementati, ripudiando ogni comportamento che non si conformi a detto principio, seppur motivato dal perseguimento di un interesse sociale.

EDIL CANTIERI S.R.L. non manifesta alcun interesse verso condotte che si prefiggano di realizzare un vantaggio per essa mediante la violazione delle disposizioni normative di legge e procedurali vigenti. Essa sanziona, anzi, tali comportamenti in forza del proprio *Sistema Disciplinare*.

EDIL CANTIERI S.R.L. si adopera attivamente al fine di evitare di instaurare e/o proseguire rapporti con quanti non improntino il proprio agire al principio di legalità.

EDIL CANTIERI S.R.L. ripudia ogni forma di associazione per delinquere finalizzata alla commissione di delitti. Vieta e condanna fermamente tali manifestazioni e si impegna a fornire ampia collaborazione alle autorità al fine dell'accertamento e della repressione delle stesse.

Valore imprescindibile della società è perseguire i propri obiettivi nel rispetto di tutte le specifiche disposizioni normative di volta in volta applicabili, evitando tassativamente qualsivoglia logica volta a procurare ad essa vantaggi illeciti mediante l'elusione delle norme vigenti.

6. LEALTÀ E CORRETTEZZA

La condotta del personale di EDIL CANTIERI S.R.L. nei confronti delle aziende concorrenti si basa sui principi di lealtà e correttezza, oltre che sull'osservanza delle disposizioni normative vigenti. EDIL CANTIERI S.R.L. disapprova e condanna qualsiasi comportamento che possa costituire impedimento o turbamento all'esercizio di un'impresa concorrente, esigendo e promuovendo unicamente condotte atte ad operare una concorrenza leale.

EDIL CANTIERI S.R.L. riconosce fermamente il valore della proprietà industriale e intellettuale ed opera entro canali commerciali ufficiali, vietando e punendo la riproduzione di programmi informatici, documenti o altri materiali protetti da diritto d'autore.

| |
|--|
| EDIL CANTIERI S.R.L. |
| Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D. lgs 231/2001 |
| Codice Etico |

7. QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI

EDIL CANTIERI S.R.L. opera ai fini del perseguimento della massima qualità delle proprie attività, prestando a tal fine attenzione al grado di soddisfazione dei propri committenti. Affinché prodotti e servizi resi rispondano alle richieste, le stesse sono soddisfatte applicando elevati standard di qualità. Il personale tutto viene responsabilizzato nella soddisfazione delle richieste del committente.

Profondo know-how e ricerca del miglioramento continuo sono necessari per soddisfare la richiesta di prestazioni qualitativamente elevate ed efficienti.

Nella convinzione che l'adozione di un sistema di gestione possa aiutare a migliorare le proprie prestazioni complessive e costituire una solida base per iniziative di sviluppo sostenibile EDIL CANTIERI S.R.L. ha implementato un sistema di gestione per la qualità in accordo alla norma UNI EN ISO 9001:2015..

Le prestazioni rese sono oggetto di verifica da parte dei responsabili aziendali, i quali assicurano la conformità delle stesse alle previsioni contrattuali, alle disposizioni normative di legge, alle procedure aziendali ed agli standard tecnici-qualitativi di riferimento.

8. RISPETTO E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

EDIL CANTIERI S.R.L. promuove il valore delle risorse umane stimolando la collaborazione, il team working e sostenendo azioni di informazione e formazione costante.

Ogni dipendente costituisce una risorsa strategica da valorizzare mediante l'interazione costruttiva, la partecipazione collaborativa e la condivisione di informazioni e conoscenza.

EDIL CANTIERI S.R.L. valorizza le proprie risorse umane operando una accorta politica di gestione del personale, promuovendo il criterio di meritocrazia e la crescita, mediante costante attività di formazione.

EDIL CANTIERI S.R.L. coglie le potenzialità produttive provenienti dalla collettività e pone in essere tutte quelle condizioni che rendono effettivo il diritto al lavoro, senza distinzione di sesso, di razza, di lingua, di religione, di opinioni politiche e di condizioni personale e sociali.

Il rispetto del valore della dignità della persona umana è per EDIL CANTIERI S.R.L. principio imprescindibile di ogni attività aziendale ed è fattivamente perseguito ripudiando ogni forma di sfruttamento irregolare di manodopera e/o di impiego e garantendo un trattamento normativo e retributivo equo e senza discriminazione alcuna.

Tutte le funzioni aziendali di EDIL CANTIERI S.R.L. coinvolte nella selezione e scelta del personale operano affinché sia assicurato/a: il rispetto di criteri di selezione e scelta trasparenti ed imparziali; la verifica della corrispondenza tra i profili dei candidati e le esigenze dell'Azienda; l'applicazione di forme di lavoro regolari; il rispetto del diritto dei lavoratori a condizioni di lavoro fondate sulla dignità della persona.

9. TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

EDIL CANTIERI S.R.L. tutela l'integrità psico-fisica del proprio personale sui luoghi di lavoro ove si svolgono le prestazioni lavorative, conformandosi agli oneri normativi vigenti in materia di sicurezza e salute e analizzando periodicamente i propri processi aziendali al fine di identificare e ridurre le situazioni di rischio non contemplate.

EDIL CANTIERI S.R.L. sensibilizza il proprio personale sul tema della prevenzione, promuovendo azioni informative-formative e di addestramento mirate.

A ciascun dipendente è fatto obbligo di prendersi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, su cui ricadono gli effetti delle proprie azioni o omissioni, conformemente alla sua formazione, alle istruzioni e ai mezzi forniti dal datore di lavoro.

| |
|--|
| EDIL CANTIERI S.R.L. |
| Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D. lgs 231/2001 |
| Codice Etico |

Ciascun dipendente è dal canto suo obbligato ad attenersi alle disposizioni contenute nella *procedura aziendale n. 10* in materia di gestione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e ad osservare le indicazioni offerte nei periodici aggiornamenti formativi.

EDIL CANTIERI S.R.L. cura la redazione puntuale dei documenti obbligatori in materia di salute e sicurezza sul lavoro, assicurandone gli aggiornamenti, e adotta specifiche procedure aziendali volte a ridurre al minimo i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori.

L'organizzazione aziendale predisposta consente di operare un costante controllo, a vari livelli, circa la effettiva osservanza delle procedure predisposte e la sussistenza delle condizioni di sicurezza.

EDIL CANTIERI S.R.L. si adopera affinché ciascun lavoratore sia consapevole del fatto che prendersi cura della propria salute e sicurezza, oltre che di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, costituisce preciso dovere e si attiva onde garantire effettivamente la formazione del personale.

Ogni attività deve essere condotta mediante l'impiego dei DPI e DPC prescritti, il cui mancato impiego è severamente sanzionato.

È tassativamente vietato l'uso di sostanze alcoliche o psicotrope per quanti operano in EDIL CANTIERI S.R.L.

10. TUTELA DELL'AMBIENTE

È preciso intento di EDIL CANTIERI S.R.L. condurre le proprie attività nel sano contemperamento dei propri interessi aziendali e dell'integrità ambientale della comunità in cui essa opera. L'impresa promuove strategie orientate a migliorare gli effetti ambientali dei propri processi ed a favorire il risparmio delle risorse; enfatizza la responsabilità di ciascun dipendente in tema di risultati ambientali; assicura che vengano realizzate idonee procedure operative e programmi di addestramento del personale.

EDIL CANTIERI S.R.L. proibisce qualunque attività che porti all'inquinamento di acque, suolo e sottosuolo e si impegna affinché le attività di manutenzione dei propri mezzi operativi e la gestione dei rifiuti siano svolte sempre nel rispetto dell'ambiente. Qualora si ravvisassero potenziali fenomeni di inquinamento, EDIL CANTIERI S.R.L. si impegna ad intervenire prontamente per gestire l'emergenza e, nel caso, a procedere con interventi di bonifica.

EDIL CANTIERI S.R.L. proibisce qualsiasi attività che costituisca traffico illecito di rifiuti e si rivolge esclusivamente a fornitori di servizi ambientali in possesso dei necessari requisiti autorizzativi.

11. TRASPARENZA NEI RAPPORTI E NEI DOCUMENTI SOCIALI

EDIL CANTIERI S.R.L. si conforma alle regole di corretta, completa e trasparente contabilizzazione, secondo i criteri indicati dalle disposizioni normative vigenti ed in ossequio ai principi contabili nazionali ed internazionali.

EDIL CANTIERI S.R.L. predispone comunicazioni sociali (bilanci, note, relazioni e altri documenti) nel rispetto dei soci, ai sensi degli articoli del codice civile. Le comunicazioni sociali sono effettuate esponendo fatti rispondenti al vero ed in maniera da garantire un'informazione completa, garantendo in ogni tempo lo svolgimento delle attività di controllo da parte dei soci e degli altri organi sociali. Assicura la veridicità e la genuinità della documentazione relativa ai flussi finanziari e ne garantisce la regolare conservazione.

EDIL CANTIERI S.R.L. si impegna ad effettuare con completezza e trasparenza tutti gli adempimenti tributari previsti a suo carico dalla normativa vigente e a collaborare, ove previsto, con l'amministrazione finanziaria. Le dichiarazioni fiscali e il versamento delle imposte rappresentano comportamenti non solo obbligatori sotto un profilo giuridico, ma anche ineludibili nell'ambito della responsabilità sociale dell'azienda. Sono vietate espressamente

| |
|--|
| EDIL CANTIERI S.R.L. |
| Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D. lgs 231/2001 |
| Codice Etico |

quelle condotte criminose che possono comportare il coinvolgimento in sede penale della società, la quale è assolutamente contraria alla commissione di fattispecie di reati tributari.

EDIL CANTIERI S.R.L. vieta qualunque azione che possa risultare di ostacolo all'attività delle pubbliche autorità di vigilanza.

12. TUTELA DEI DATI PERSONALI

EDIL CANTIERI S.R.L. tutela i dati personali di terzi raccolti in ragione delle proprie attività aziendali conformandosi alle previsioni normative vigenti in materia ed alle nuove disposizioni del GDPR. Il personale interno chiamato a trattare dati personali di terzi è espressamente responsabilizzato ed autorizzato in forza di apposita nomina ad incaricato di trattamento.

Con riferimento al trattamento di detti dati operato da terzi EDIL CANTIERI S.R.L. stipula appositi accordi di *data protection*, esigendo l'applicazione di tutte le garanzie del caso.

Onde garantire al meglio le condizioni idonee a consentire il massimo adeguamento alle disposizioni normative vigenti, EDIL CANTIERI S.R.L. adotta uno specifico modello organizzativo avente ad oggetto il trattamento dei dati personali entro il quale delinea espressamente, con efficacia vincolante, responsabilità, oneri e modalità operative.

Il trattamento è operato nel fedele rispetto delle prescrizioni di cui sopra.

EDIL CANTIERI S.R.L. proibisce qualunque pratica idonea a minare la riservatezza e l'integrità dei sistemi informatici propri e di terzi e/o tesa a contraffare un documento informatico pubblico e/o avente efficacia probatoria.

13. CORRETTEZZA NEI RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione EDIL CANTIERI S.R.L. persegue il rispetto dei principi di correttezza, trasparenza e onestà.

A tutto il personale di EDIL CANTIERI S.R.L. è fatto divieto di cercare di influenzare le decisioni del pubblico ufficiale o dell'incaricato di pubblico servizio al fine di ottenere il compimento di atti conformi o contrari ai doveri di ufficio, offrendo o promettendo, direttamente o indirettamente, donazioni, denaro, favori o altre utilità di qualsiasi genere.

Il dipendente o il collaboratore che dovesse ricevere indicazioni di operare in tal senso da chicchessia è tenuto a darne immediata comunicazione all'Organismo di Vigilanza (OdV).

EDIL CANTIERI S.R.L. ripudia e disincentiva ogni forma di corruzione, a qualunque livello praticata ed orienta il proprio agire al rispetto dei principi di cui sopra ed alla collaborazione con le autorità per la repressione di condotte illecite. Non ammette dichiarazioni mendaci verso l'Autorità Giudiziaria, vietando qualsivoglia comportamento atto ad influenzare in modo illecito l'esito dei procedimenti giudiziari.

L'elargizione di omaggi, liberalità e sponsorizzazioni nonché di altre forme di benefici è ammessa da EDIL CANTIERI S.R.L. solo in conformità alle disposizioni procedurali aziendali, tenuto conto della modicità del valore delle dazioni, in quanto attribuibili a normali relazioni di cortesia professionale/commerciale e comunque tali da non pregiudicare o condizionare l'integrità, l'indipendenza, la reputazione e l'imparzialità o da essere finalizzati all'ottenimento di vantaggi non dovuti.

EDIL CANTIERI S.R.L. esige da parte di tutte le figure aziendali coinvolte nella attività di richiesta e presentazione di dichiarazioni, documenti e informazioni finalizzate alla concessione di contributi, sovvenzioni, finanziamenti e benefici di altra natura che le stesse agiscano nell'assoluto rispetto delle prescrizioni procedurali e di legge vigenti, affinché sia assicurata la veridicità della documentazione relativa siano assolutamente evitate forme di artificio o raggiro senza omissione di informazioni rilevanti.

| |
|--|
| EDIL CANTIERI S.R.L. |
| Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D. lgs 231/2001 |
| Codice Etico |

Le figure aziendali coinvolte nella gestione dei contributi, sovvenzioni, finanziamenti destinati a favorire iniziative dirette alla realizzazione di opere od allo svolgimento di attività di pubblico interesse sono espressamente tenute a far sì che dette erogazioni vengano effettivamente destinate alle finalità per cui sono state conseguite.

14. CORRETTEZZA NEI RAPPORTI CON I FORNITORI

La gestione dei fornitori deve essere improntata a criteri di imparzialità, autonomia e indipendenza, al fine di evitare qualsiasi forma di discriminazione e consentire a tutti coloro che ne abbiano i requisiti di competere per l'assegnazione dei contratti, così da evitare conflitti di interesse, pratiche illegali e immorali che arrechino nocimento all'intero sistema aziendale.

Ogni fornitore è oggetto di preventiva verifica e valutazione da parte della società al fine di evitare di intrattenere rapporti con soggetti la cui reputazione in termini di legalità risulti dubbia.

EDIL CANTIERI S.R.L. non accetta la sottoscrizione di commesse che violino il presente *Codice Etico* o che contrastino con la normativa vigente in materia di sicurezza sul lavoro e tutela dell'ambiente.

EDIL CANTIERI S.R.L. divulga presso i fornitori il presente *Codice Etico*, i quali sono tenuti a prenderne visione e ad accettarlo, consapevoli che la relativa inosservanza costituisce motivo di lesione del rapporto fiduciario e giusta causa di risoluzione del rapporto contrattuale.

EDIL CANTIERI S.R.L. disincentiva forme di pagamento mediante denaro contante, privilegiando transazioni elettroniche, tracciabili e contabilizzate. Persegue la diversificazione dei conti correnti bancari a fronte di utilizzo di fondi pubblici aventi destinazione vincolata e opera una movimentazione specifica e documentata dei flussi di cassa.

Esige che l'acquisto di valori bollati venga effettuato solo presso rivendite ufficiali ed autorizzate e documentato da apposita ricevuta.

L'Azienda individua criteri di selezione dei propri fornitori al fine di garantire la provenienza lecita dei beni acquistati.

15. VIOLAZIONI DEL CODICE

Le violazioni da parte del personale di EDIL CANTIERI S.R.L. delle previsioni contenute nel presente *Codice etico* sono sanzionate secondo il *Sistema Disciplinare* implementato nell'ambito del modello organizzativo sviluppato ai sensi del d. lgs. 231/2001.

Il mancato rispetto delle previsioni qui delineate da parte dei soggetti terzi può costituire, in ragione della gravità dell'inosservanza, motivo di risoluzione dei relativi incarichi contrattuali in forza di apposita clausola.

EDIL CANTIERI S.R.L. non tollera comportamenti che non si conformino al *principio di legalità* e intraprende ogni necessaria iniziativa atta a prendere le distanze da condotta lesive dello stesso ed a consentire l'accertamento e la sanzione delle violazioni emerse.

EDIL CANTIERI S.R.L. esige la conoscenza dei principi e delle previsioni di cui al presente Codice Etico nonché di tutte le procedure aziendali di riferimento.

È fatto obbligo a quanti operino in e per EDIL CANTIERI S.R.L. di:

- astenersi da comportamenti contrari a tali principi, contenuti e procedure;
- selezionare accuratamente, per quanto di competenza, i propri collaboratori e indirizzarli al pieno rispetto del Codice;
- richiedere ai terzi la conferma di aver preso conoscenza del Codice;
- riferire tempestivamente ai propri superiori e/o all'ODV rilevazioni circa possibili casi di violazione del Codice;

| |
|--|
| EDIL CANTIERI S.R.L. |
| Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D. lgs 231/2001 |
| Codice Etico |

- collaborare con l'OdV e con le funzioni incaricate dalle procedure specifiche nella verifica delle possibili violazioni;
- adottare misure correttive immediate quando richiesto dalla situazione e, in ogni caso, impedire qualunque tipo di ritorsione.

L'Organismo di Vigilanza nominato ai sensi del d. lgs 231/2001

- verifica l'applicazione ed il rispetto del Codice Etico attraverso un'attività di monitoraggio;
- monitora le iniziative per la diffusione della conoscenza e della comprensione del Codice Etico;
- ricevere e analizzare le segnalazioni in tema di violazione del Codice Etico da parte di tutte le parti interessate;
- sollecita iniziative di revisione del Codice Etico.

In caso di accertata violazione del Codice Etico, il procedimento di accertamento della stessa si svolge secondo le apposite previsioni di cui allo statuto dell'Organismo di Vigilanza.

Il personale che necessita di chiarimenti circa le disposizioni del presente Codice etico dovrà richiederlo al proprio superiore diretto che fornirà le indicazioni occorrenti o indirizzerà, se del caso, verso le funzioni aziendali deputate o verso l'Organismo di Vigilanza.

Le segnalazioni aventi ad oggetto violazioni del Codice etico potranno essere riportate in prima istanza al superiore diretto, per l'adozione dei correttivi tempestivi del caso, ed in ogni caso all'Organismo di Vigilanza all'indirizzo di posta elettronica del medesimo, appositamente indicata entro gli spazi destinati alle comunicazioni aziendali all'interno degli ambienti di lavoro.

Al segnalante è sempre garantita adeguata tutela contro condotte ritorsive e/o discriminatorie correlate alla segnalazione.

L'applicazione in concreto dei principi delineati nel presente Codice etico dovrà essere eseguita in conformità alle più dettagliate prescrizioni specificamente sancite nelle singole procedure aziendali componenti il Modello organizzativo 231.